



POLITICA DELL'ORGANIZZAZIONE

Nome	DP01_A1
Ed.	03
Rev.	02
Data	11/01/2021

Redatto da: GDL-SI

Verificato da: RSGQAS

Approvato da: DIR

Pag. 1/2

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI

La Direzione di Texo s.r.l. intende portare avanti un'impresa che sia strategicamente inserita in un mercato fortemente competitivo, promuovendo il rispetto delle norme e delle "buone pratiche" di qualità, ambiente e salute e sicurezza dei lavoratori, in accordo agli obiettivi generali di miglioramento continuo e crescita sul mercato.

La Direzione è sensibile alle legittime esigenze civili e sociali dei propri dipendenti e fornitori e in generale di tutta la collettività, nonché alle esigenze del Cliente e al miglioramento continuo dell'efficacia dei processi aziendali. Pertanto promuove:

- *Iniziative volte a monitorare e migliorare il grado di soddisfazione dei clienti;*
- *La cultura della qualità a tutti i livelli organizzativi ed il miglioramento continuo della qualità nei servizi erogati;*
- *La salvaguardia e il rispetto dell'ambiente, relativamente agli impatti diretti ed indiretti delle realtà in cui essa opera, aumentando la propria capacità di gestire e di anticipare eventuali situazioni di emergenza ambientale e di inquinamento causato dalle proprie attività lavorative;*
- *L'utilizzo di risorse sostenibili;*
- *L'attenzione al risparmio in termini di consumi energetici e di impatto in emissioni CO₂, seguendo politiche green e cercando di coinvolgere dipendenti, clienti e fornitori nelle proprie scelte, al fine di predisporre azioni concrete volte alla mitigazione del cambiamento climatico.*
- *La tutela dell'incolumità pubblica, oltre che azioni atte a ridurre rischi per la salute la sicurezza dei lavoratori, in particolare rivolte a:*
 - *prevenire i rischi alla fonte, cioè in fase di progettazione, individuandone metodi e tecnologie;*
 - *garantire che gli ambienti di lavoro siano idonei, sicuri e salubri per lo svolgimento delle attività;*
 - *tutelare la salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e la sua valutazione;*
 - *ridurre gli infortuni e le malattie professionali che interessano i lavoratori;*
 - *attivare efficaci misure di prevenzione degli incidenti e contenere le conseguenze dannose per i lavoratori, l'ambiente e la salute della popolazione, adottando le tecniche migliori ed economicamente sostenibili;*
- *La partecipazione e la consultazione di tutti gli operatori ed autori delle fasi del processo aziendale, nonché dei rappresentanti degli stessi, al fine di definire scelte operative che impattano sugli stessi ed affinché si tenda al miglioramento continuo del sistema di qualità, ambiente e salute e sicurezza;*
- *La Responsabilità Sociale, sostenendo l'importanza dei valori d'etica d'impresa e offrendo il proprio contributo al miglioramento delle condizioni sociali all'interno del luogo di lavoro (con particolare riferimento al rapporto di lavoro, alla sicurezza ed alla valorizzazione delle risorse umane) sia all'esterno (coinvolgendo fornitori ed una clientela sempre più attenta alle questioni etiche ed al miglioramento ambientale). Attraverso la promozione della Responsabilità Sociale, l'azienda intende mantenere il rispetto e la tutela delle condizioni lavorative e dei diritti dei lavoratori e perseguire i seguenti ulteriori obiettivi:*
 - *migliorare la motivazione del personale e la sua sensibilizzazione sulle tematiche etiche;*
 - *fidelizzare il rapporto con la clientela;*
 - *coinvolgere i fornitori nel progetto*



POLITICA DELL'ORGANIZZAZIONE

Nome	DP01_A1
Ed.	03
Rev.	02
Data	11/01/2021

Redatto da: GDL-SI

Verificato da: RSGQAS

Approvato da: DIR

Pag. 2/2

Inoltre, con l'obiettivo di essere tra i migliori fornitori del mercato italiano nel settore Oil&Gas, la Direzione si impegna a:

- *Garantire la conformità legislativa nel campo della qualità, ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori, in tutte le sue attività e processi produttivi, tramite appositi documenti e procedure di sistema e aggiornamenti periodici degli stessi;*
- *Addestrare tutto il personale affinché la formazione e lo scambio di esperienze e conoscenza, siano strumento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza in una ottica di miglioramento continuo del sistema;*
- *Avvalersi di fornitori qualificati che comprendono e mettono in pratica i principi di comportamento, essendo essi stessi tenuti a condurre le proprie attività secondo i principi etici e ad agire con integrità rispettando tutte le leggi e le norme in materia di etica, ambiente e sicurezza.*

Tutti gli stakeholders, saranno sensibilizzati alla Politica aziendale della Texo, in particolare in merito agli obiettivi e traguardi da raggiungere, affinché vengano sviluppati ad ogni livello il senso di responsabilità verso l'ambiente e verso la salute e sicurezza propria e dei colleghi. Texo s.r.l. inoltre si impegna a soddisfare le esigenze e le aspettative di tutte le parti interessate.

Texo Srl riconosce lo sviluppo del Sistema di Gestione Integrato per l'AMBIENTE, la QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA ai sensi della UNI EN ISO 9001:2015, della UNI EN ISO 14001:2015 e della UNI EN ISO 45001:2018 come una scelta strategica della sua Organizzazione, che porti vantaggi non solo in termini di prodotto/servizio, ma anche in termini di produttività ed economicità di gestione.

La presente Politica è disponibile sul sito <https://www.texo.it>

Collecchio, 11/1/2021

La Direzione



TEXO s.r.l.
Amministratore Delegato
(Dott. Ing. Maurizio Picciolo)